

Лавозимга тайинланганда ёки йиллик декларацияни ўзгартириш / тайинлаш пайтида манфаатлар тўқнашуви мавжудлиги / йўқлиги тўғрисидаги аризанинг НАМУНАВИЙ ШАКЛИ

Ф.И.О. (тўлиқ):	
Номзод танловдан ўтаётган номзоднинг адлия органи ва муассасаси/худудий бўлинмаси	
Таркибий бўлинма:	

Ушбу аризада куйидаги атамалар қўлланилади:

яқин қариндошлар – қариндош ёки куда томондан қариндош бўлган шахслар, яъни ота-она, туғишган ва ўғай ака-ука ва опа-сингиллар, эр-хотин, фарзанд, шу жумладан фарзандликка олинганлар, бобо, буви, неваралар, шунингдек эр-хотиннинг ота-онаси, туғишган ва ўғай ака-ука ва опа-сингиллари;

алоқадор шахслар – ходим билан тижорат ташкилотларининг устав капиталида иштирок этадиган шахслар, акциялари Республика фонд биржасида оммавий муомалада бўлган акциядорлик жамиятларининг беш фоизидан кам бўлган миқдордаги акцияга эканлиги ҳолатлари бундан мустасно;

манфаатлар тўқнашуви – шахсий (бевосита ёки билвосита) манфаатдорлик адлия органлари ходимининг мансаб ёки хизмат мажбуриятларини лозим даражада бажаришига таъсир кўрсатаётган ёхуд таъсир кўрсатиши мумкин бўлган ҳамда шахсий манфаатдорлик билан адлия органларининг ҳуқуқлари ва қонуний манфаатлари ўртасида қарама-қаршилик юзага келаётган ёки юзага келиши мумкин бўлган вазият;

ходимнинг шахсий манфаатдорлиги – адлия органлари ходими томонидан ўз хизмат вазифаларини бажариш чоғида унинг яқин қариндоши ёки ходимга алоқадор бўлган шахслар томонидан ходимнинг мансаб ёки хизмат мажбуриятларини лозим даражада бажаришига таъсир қилиши мумкин бўлган пул маблағлари, моддий ёки номоддий қимматликлар, бошқа мол-мулк, бойлик ва имтиёзлар кўринишида шахсий наф олиш имконияти (шахсий, ижтимоий, молиявий, сиёсий ва бошқа тижорат ёки нотижорат манфаатлари).

№	Номзод томонидан жавоб бериши лозим бўлган саволлар
1.	Агар сизнинг яқин қариндошларингиз ва/ёки алоқадор шахсларнинг Ўзбекистон Республикаси Адлия вазирлиги тизимида ишлаётган бўлса, уларнинг мавқеини ва таркибий бўлинмасини кўрсатинг <i>(агар улар ишламаса, “Йўқ” деб ёзинг)</i> .
2.	Агар сиз, сизнинг яқин қариндошларингиз ва / ёки алоқадор шахсларинингиз тижорат ташкилотларининг устав капиталида иштирок этса (ёки яқка тартибдаги тадбиркорлар бўлса), сизнинг эгаллаб турган лавозим манфаатлар тўқнашувига олиб келади деб ўйлайсизми? <i>(агар иштирок этса уларни кўрсатинг, иштирок этмаса, “Иштирок этмайди”, агар у манфаатлар тўқнашувига олиб келса “Сабабини кўрсатинг”, олиб келмаса, унда “Олиб келмайди” деб кўрсатинг).</i>

№	Номзод томонидан жавоб бериши лозим бўлган саволлар
3.	Агар сиз, сизнинг яқин қариндошларингиз ва / ёки унга алоқадор шахсларингиз нодавлат нотижорат ташкилотини бошқаришда қатнашса, сизнинг эгаллаб турган лавозимингиз манфаатлар тўқнашувига олиб келади деб ўйлайсизми? (агар иштирок этса уларни кўрсатинг, иштирок этмаса, “Иштирок этмайди”, агар у манфаатлар тўқнашувига олиб келса “Сабабини кўрсатинг”, олиб келмаса, унда “Олиб келмайди” деб кўрсатинг).
4.	Сизнинг яқин қариндошларингиз ва / ёки алоқадор шахсларингиз давлат идораларида ва ташкилотларда ишлайдими?
5.	Сиз, сизнинг яқин қариндошларингиз ва / ёки алоқадор шахсларингиз адлия органлари ва муассасаларида ишлашга шахсий қизиқиш билдирадими? Ҳа бўлса, батафсил ёзинг.
6.	Агар манфаатлар тўқнашувига олиб келадиган бошқа ҳолатлар мавжуд бўлса, уларни кўрсатинг.
7.	Агар керак бўлса, қўшимча маълумотларни кўрсатинг.

Ушбу ариза имзолаб, қуйидагиларни тасдиқлайман:

- Менда манфаатлар тўқнашувига олиб келадиган ҳолатлар **мавжуд / мавжуд эмас** (тегишли жавобни ост қисмига чизиқча чизинг).

- Мен ушбу аризада акс этган маълумотлар тўлиқлиги ва ҳаққонийдир ҳамда мен ушбу маълумотларни тегишли адлия органлари (муассасалари) томонидан текширишга розилик билдираман.

- Ўзбекистон Республикаси Адлия вазирлиги тизимидаги манфаатлар тўқнашувини бошқариш тўғрисидаги низом талабларига биноан, мен тўлдирган ҳар қандай аризани ҳаққонийлигига таъсир қиладиган янги ҳолатлар тўғрисида адлия органлари ва муассасаларига дарҳол хабар бериш мажбуриятини оламан.

(Ф.И.О)

(имзо)

(сана)

**Ротация ёки тайинлаш ва йиллик декларацияни тўлдириш вақтида манфаатлар
тўқнашуви мавжудлиги / мавжуд эмаслиги тўғрисидаги аризанинг
НАМУНАВИЙ ШАКЛИ**

Ф.И.О. (тўлиқ кўрсатинг):	
Адлия органи ёки муассасасининг номи:	
Таркибий бўлинма:	
Лавозими:	
Бевосита раҳбарининг Ф.И.О ва лавозими:	

Ушбу аризада қуйидаги атамалар қўлланилади:

яқин қариндошлар – қариндош ёки қуда томондан қариндош бўлган шахслар, яъни ота-она, туғишган ва ўғай ака-ука ва опа-сингиллар, эр-хотин, фарзанд, шу жумладан фарзандликка олинганлар, бобо, буви, неваралар, шунингдек эр-хотиннинг ота-онаси, туғишган ва ўғай ака-ука ва опа-сингиллари;

алоқадор шахслар – ходим билан тижорат ташкилотларининг устав капиталида иштирок этадиган шахслар, акциялари Республика фонд биржасида оммавий муомалада бўлган акциядорлик жамиятларининг беш фоизидан кам бўлган миқдордаги акцияга эканлиги ҳолатлари бундан мустасно;

манфаатлар тўқнашуви – шахсий (бевосита ёки билвосита) манфаатдорлик адлия органлари ходимининг мансаб ёки хизмат мажбуриятларини лозим даражада бажаришига таъсир кўрсатаётган ёхуд таъсир кўрсатиши мумкин бўлган ҳамда шахсий манфаатдорлик билан адлия органларининг ҳуқуқлари ва қонуний манфаатлари ўртасида қарама-қаршилик юзага келаётган ёки юзага келиши мумкин бўлган вазият;

ходимнинг шахсий манфаатдорлиги – адлия органлари ходими томонидан ўз хизмат вазифаларини бажариш чоғида унинг яқин қариндоши ёки ходимга алоқадор бўлган шахслар томонидан ходимнинг мансаб ёки хизмат мажбуриятларини лозим даражада бажаришига таъсир қилиши мумкин бўлган пул маблағлари, моддий ёки номоддий қимматликлар, бошқа мол-мулк, бойлик ва имтиёзлар кўринишида шахсий наф олиш имконияти (шахсий, ижтимоий, молиявий, сиёсий ва бошқа тижорат ёки нотижорат манфаатлари).

№	Номзодга жавоб берадиган саволлар
1.	Агар сизнинг яқин қариндошларингиз ва/ёки алоқадор шахсларнинг Ўзбекистон Республикаси Адлия вазирлиги тизимида ишлаётган бўлса, уларнинг мавқеини ва таркибий бўлинмасини кўрсатинг <i>(агар улар ишламаса, “Йўқ” деб ёзинг).</i>
2.	Агар сиз, сизнинг яқин қариндошларингиз ва / ёки алоқадор шахсларинингиз тижорат ташкилотларининг устав капиталида иштирок этса (ёки яқка тартибдаги тадбиркорлар бўлса), сизнинг эгаллаб турган лавозим манфаатлар тўқнашувига олиб келади деб ўйлайсизми? <i>(агар иштирок этса уларни кўрсатинг, иштирок этмаса, “Иштирок этмайди”, агар у манфаатлар тўқнашувига олиб келса “Сабабини кўрсатинг”, олиб келмаса, унда “Олиб келмайди” деб кўрсатинг).</i>

№	Номзодга жавоб берадиган саволлар
3.	<p>Агар сиз, сизнинг яқин қариндошларингиз ва / ёки унга алоқадор шахсларингиз нодавлат нотижорат ташкилотини бошқаришда қатнашса, сизнинг эгаллаб турган лавозимингиз манфаатлар тўқнашувига олиб келади деб ўйлайсизми? <i>(агар иштирок этса уларни кўрсатинг, иштирок этмаса, “Иштирок этмайди”, агар у манфаатлар тўқнашувига олиб келса “Сабабини кўрсатинг”, олиб келмаса, унда “Олиб келмайди” деб кўрсатинг).</i></p>
4.	<p>Сизнинг яқин қариндошларингиз ва / ёки алоқадор шахсларингиз давлат идораларида ва ташкилотларда ишлайдими?</p>
5.	<p>Сиз, сизнинг яқин қариндошларингиз ва / ёки алоқадор шахсларингиз адлия органлари ва муассасаларида ишлашга шахсий қизиқиш билдирадими? Ҳа бўлса, батафсил ёзинг.</p>
6.	<p>Олдинги манфаатлар тўқнашуви тўғрисидаги ариза тўлдирилган вақтдан бошлаб, яқин қариндошлар ва алоқадор шахслар таркибида ўзгаришлар бўлганми? (Ўзгартиришлар деганда: янги яқин қариндош ва / ёки алоқадор шахсларнинг ўлими ёки пайдо бўлиши, иш жойида ва лавозимида ўзгаришлар ҳамда тижорат ташкилотларининг устав капиталида ва/ёки нодавлат нотижорат ташкилотларини бошқарувида иштироки тушунилади). <i>(Агар йўқ бўлса, унда “Йўқ” деб ёзинг, ўзгаришлар тўғрисида тўлиқ кўрсатинг).</i></p>
7.	<p>Агар манфаатлар тўқнашувига олиб келадиган бошқа ҳолатлар бўлса, уларни кўрсатинг.</p>
8.	<p>Агар керак бўлса, қўшимча маълумотларни кўрсатинг.</p>

Ушбу ариза имзолаб, қуйидагиларни тасдиқлайман:

- Менда манфаатлар тўқнашувига олиб келадиган ҳолатлар **мавжуд / мавжуд эмас** (тегишли жавобни ост қисмига чизиқча чизинг).

- Мен ушбу аризада ақс этган маълумотлар тўлиқлиги ва ҳаққонийдир ҳамда мен ушбу маълумотларни тегишли адлия органлари (муассасари) томонидан текширишга розилик билдираман.

- Ўзбекистон Республикаси Адлия вазирлиги тизимидаги манфаатлар тўқнашувини бошқариш тўғрисидаги низом талабларига биноан, мен тўлдирган ҳар қандай аризани ҳаққонийлигига таъсир қиладиган янги ҳолатлар тўғрисида адлия органлари ва муассасаларига дарҳол хабар бериш мажбуриятини оламан.

(Ф.И.О-тўлиқ кўрсатинг)

(имзо)

(сана)

_____га
(бевосита раҳбарнинг Ф.И.О. тўлиқ исми)

_____дан,
Ф.И.О.

_____лавозим ташкилот

_____алоқа телефон рақами)

Манфаатлар тўқнашувининг келиб чиқиш эҳтимоли тўғрисида ХАБАРНОМА

Ўзбекистон Республикаси адлия вазирининг 2020 йил “__” февралдаги
“__”–сон буйруғига асосан мен, _____ 2020 йил “__”
_____дан, (Ф.И.О лавозими ва вазифаси)

_____ сизга манфаатлар тўқнашувининг келиб чиқиш эҳтимоли
_____ хақида куйидагиларни хабар қилиман: _____

(Шахсий манфаатлар (тўғридан-тўғри ёки билвосита) хизмат вазифаларини бажаришига таъсир қилиши ёки таъсир қилиши мумкин бўлган ва ходимнинг шахсий манфаати билан адлия органларининг давлат манфаатларига зид келиши мумкин бўлган вазиятни тасвирлайди).

_____ (сана)

_____ (имзо)

_____ (Ф.И.О.)

Ходимнинг бевосита раҳбари томонидан тўлдирилади

Манфаатлар тўқнашувини тартибга солиш учун куйидаги ҳал қилиш чоралари кўрилди:

_____ (манфаатлар тўқнашувини тартибга солиш учун кўрилган чоралар кўрсатилади)

_____ (сана)

_____ (имзо)

_____ (раҳбарнинг Ф.И.О.)